

Název projektu: „Zapojení zaměstnavatelů do problematiky řešení předlužení zaměstnanců“

Pracovní název: „Zaměstnanecké dluhové poradny“

Anotace projektu:

Projekt je zaměřen na zlepšení a zefektivnění služeb dluhového poradenství. Hlavním cílem projektu je připravit dané služby tak, aby vytvořené postupy lépe vyhovovaly potřebám cílové skupiny projektu, osobám ohroženým sociálním vyloučením v souvislosti s transformací.

Projekt svým zaměřením reaguje na potřebu neustálého zkvalitňování a rozvoje služeb sociálního začleňování, s ohledem na vývoj a změny potřeb klientů tak, aby služba byla vždy schopna efektivně a flexibilně reagovat na individuální potřeby každého klienta.

Závažnost a celkové pozadí situace přesně definují základní data shromažďovaná aplikací „Mapa exekucí“ (poslední dostupná data k 31.12.2021; údaje pouze za fyzické osoby):

Situace Exekucí v Ústeckém kraji:

Pořadí kraje (1=nejhorší)

Počet osob v exekuci zde činí 94 400.

Podíl osob v exekuci činí 14,05%.

Průměrný počet exekucí na osobu činí 5,2.

Celkový počet exekucí činí 665 144.

Průměrný počet exekucí na osobu je 7,0.

Z toho:

Podíl (počet) osob s 1-9 exekucemi 72% (68 210)

Podíl (počet) osob s 10 a více exekucemi 28% (26 190)

Alokace: 20 mil. Kč

Co je cílem projektu?

Hlavním cílem projektu je zapojit do dluhového poradenství také aktivně zaměstnavatele tak, aby námi vytvořené postupy lépe vyhovovaly potřebám cílové skupiny projektu, osobám ohroženým sociálním vyloučením souvisejícím s transformací kraje.

V rámci nově nastavené služby (metodiky, nastavení komplexní služby, spolupráce s aktéry v území a to včetně zaměstnavatelů) tak dále dojde k individuálnější a adresnější pomoci osobám v předlužení, či ohroženým předlužením řešit danou situaci - setrvat na trhu práce, ve společnosti, neztratit sociální vazby, eliminovat s tím spojené sociálně patologické jevy a udržet je, popřípadě navrátit do běžného života a na trh práce. Všechny klíčové aktivity projektu se tak snaží o zastavení růstu či eliminaci zadluženosti osob z řad CS projektu žijících na území Ústeckého kraje a speciálně potom v územích zasažených transformací.

Hlavní cíl se skládá z těchto podcílů:

- Zajištění odborné dluhové pomoci ve vyšší kvalitě a komplexnosti přímo u zaměstnavatelů.
- Přímá cesta klientů k pomoci prostřednictvím zaměstnavatelů.

- Pomoc širší skupině CS = více osob, kterým bude poskytnuto dluhové poradenství.
- Zabránění odchodu lidí na černý trh práce = více pracovníků na trhu práce.

Projekt se zaměřuje na eliminaci stávajících nedostatků v dluhovém poradenství:

- **Klienti neznají všechny své dluhy, mzdové účetní ano.**
- Klienti se stydí chodit do poraden.
- Klienti nemají čas navštěvovat poradnu v pracovní době.
- Pomoc je poskytována v místě poraden.
- Pomoc závisí na míře znalostí pracovníka v poradně.
- Dluhová problematika často provázaná s právní pomocí, psychologickou, pracovně-právní,
- Pomoc je zaměřena spíše na neaktivní klienty – mimo trh práce.
- Nedostatečné propojení trhu práce a pomoci klientů.
- Klienti nemají dostatečné informace o poskytované službě a dost často za službu musí hradit zprostředkovatelům (což je nezákonné).
- Při poskytování nekvalifikovaných služeb a tím i špatně napsaných insolvenčních návrhů, je klient poškozen a dá pak velkou práci chyby napravit, v případě špatných informací, které klient získá u poskytovatele služeb, může mít řádný poskytovatel služeb velkou práci s napravením chyb.
- Pracovníci nechtějí dělat přesčasy a dále se zadlužují u nebankovních společností nebo začínají páchat trestnou činnost.
- Zaměstnavatelé přicházejí o pracovníky, kteří mizí na černém trhu práce.
- Noví pracovníci se obávají s dluhy nastoupit (nezaměstnaní, po výkonu trestu, z dětských domovů, ...).

Jaká změna/y je/jsou v důsledku projektu očekávána/y?

- Existence zaměstnaneckých dluhových poraden ve firmách.
- Proškolení pracovníci a poradci firem pro oblast dluhového poradenství.
- Kvalitnější a komplexnější pomoc osobám s exekucemi.
- Více osob, kterým bude poskytnuto dluhové poradenství.
- Více pracovníků na trhu práce.
- Méně exekucí.

Očekávané změny u CS v důsledku zefektivnění a vylepšení služby dluhového poradenství:

- Zvýšení uplatnitelnosti na trhu práce
- Zvýšení motivace pracovat, být zaměstnán
- Zlepšení postavení na trhu práce a ve společnosti
- Získání odborné podpory pro řešení finanční/pracovní/životní situace
- Reálná pomoc pro řešení předlužení a exekucí – podklady pro soud, exekutory
- Možnost vypracování insolvenčního návrhu a návrhu na oddlužení
- Získání nových odborných kompetencí využitelné v každodenním životě i na trhu práce
- Posílení schopnosti řádně žít
- Psychologická asistence a podpora v tíživé životní situaci

- Získání sebedůvěry pro řešení své životní situace

Očekávané změny u zaměstnavatelů:

- Zvýšení zájmu zaměstnávat osoby s exekucemi
- Snížení administrativní zátěže
- Zvýšení kompetencí v oblasti práce s osobami v předlužení
- Vzhledem ke stávající situaci na trhu práce dojde ke snížení problému s nedostatkem pracovní síly (větší ochota zaměstnávat osoby s exekucí a daných osob setrvat na trhu práce)

Jaké aktivity v projektu budou realizovány?

- Vytvoření metodik, vytvoření speciálního pomocného SW.
- Vytvoření standardu firmy s dluhovou poradnou.
- Oslovování zaměstnavatelů, příprava dluhových poraden u nich.
- Implementace metodik a SW do firem = vytvoření zaměstnaneckých dluhových poraden.
- Školení místních dluhových poradců ve firmách (účetní, HR, vedení, specialista, ...).
- **Poskytování dluhového poradenství přímo u zaměstnavatelů ve spolupráci s pracovníky firmy (např. mzdové účetní, mistři, HR apod.)**

Popis realizačního týmu projektu:

- Právník
- Účetní
- HR pracovník
- Exekutor
- Dluhový poradce
- Ekonom
- Analytik
- Pedagog
- Metodik

Jak bude zajištěno šíření výstupů projektu?

- KHK ÚK s partnery zajistí přímé jednání s firmami a nabídku zapojení se do zaměstnaneckých dluhových poraden.
- Zavádění standardu poraden do firem

- Školení pracovníků firem

Cílová skupina

Osoby ohrožené sociálním vyloučením z důvodů předlužení z toho:

- Pracovníci ve firmách (v souvislosti s transformací)
- Nezaměstnaní (info dle mapy exekucí)
- Vstupující nebo vracející se na trh práce (v souvislosti s transformací)

Název výzvy:	Konektivita ZÁKLADNÍCH ŠKOL v Ústeckém kraji
Alokace:	200 000 000 Kč
Specifický cíl PTÚK :	SC II. 1 Zlepšení přístupu ke kvalitním službám a infrastrukturám formálního a dalšího vzdělávání v oblastech specializace kraje
Termín vyhlášení výzvy:	2025
Typ výzvy:	průběžná
Oprávnění příjemci: (viz IROP)	<ul style="list-style-type: none"> – Školské právnické osoby, obce, dobrovolné svazky obcí, kraje, organizace zřizované nebo zakládané obcemi/kraji, NNO, které minimálně 2 roky bezprostředně před podáním žádosti nepřetržitě působí v oblasti vzdělávání nebo asistenčních služeb, církve, církevní organizace, OSS, PO OSS, ostatní právnické osoby vykonávající činnost škol a školských zařízení, zapsané v Rejstříku škol a školských zařízení (např. akciové společnosti, komanditní společnosti, společnosti s ručením omezeným, veřejné obchodní společnosti).
Období realizace projektu (od – do)	2025-2027
Celkové způsobilé výdaje na projekt: (viz OPST)	<p>A. Minimální výše podpory: 1 000 000,- Kč na jednu podpořenou školu / školské zařízení</p> <p>B. Maximální výše podpory: 10 000 000,- Kč na jednu podpořenou školu / školské zařízení</p>
Míra podpory (%): (viz OPST)	Míra podpory činí 85 % z celkových způsobilých výdajů.
Podporované aktivity:	<ul style="list-style-type: none"> – Zkvalitnění vnitřní konektivity škol a zabezpečení připojení k internetu

<p>Způsobilé výdaje:</p>	<ul style="list-style-type: none"> – zajištění vnitřní konektivity základních škol a připojení k internetu – nákup koncových zařízení pouze jako součást projektu konektivity do limitu 10% CZV (viz doprovodná část projektu) – projektová dokumentace
<p>Území realizace:</p>	<p>Ústecký kraj</p>
<p>Indikátor výstupu /výsledku:</p>	<p>500 002 – Počet podpořených škol či vzdělávacích zařízení RCR 71 – Počet uživatelů nových nebo modernizovaných vzdělávacích zařízení za rok</p> <ul style="list-style-type: none"> – Oba indikátory jsou povinné k výběru i naplnění.
<p>Cílová hodnota indikátoru:</p>	<p><i>číselná hodnota za navrženou alokaci např.: RCR71</i></p>
<p>Další specifikace / podmínky / omezení v rámci výzvy / povinná příloha</p>	<ul style="list-style-type: none"> – Projekt a škola splňují povinné a minimální požadavky pro konektivitu školy a připojení k internetu dle Standardu konektivity škol vydaným MŠMT – Doprovodná část projektu přispívá k zajištění souladu projektu s podporovanou aktivitou a k naplnění účelu a cíle projektu. Doprovodná část projektu může představovat maximálně 10 % z celkových způsobilých výdajů projektu. – Za způsobilé výdaje pro doprovodnou část projektu se považuje pouze pořízení PC, tabletů a jiných koncových zařízení pro žáky/studenty/učitele. Tyto výdaje mohou spadat do následujících kategorií dle kapitoly C.4.6: <ul style="list-style-type: none"> • pořízení hmotného movitého majetku; • pořízení materiálu; • pořízení nehmotného majetku; • nákup služeb. – Nepřímé výdaje jsou financované prostřednictvím paušálu ve výši z 7 % z přímých výdajů.

Název výzvy:	Podpora vědy, výzkumu a inovace
Alokace:	V řešení (rozmezí 500 mil. Kč – 1mld. Kč) Aktivita 1 – 150 mil. Kč Aktivita 2 – 850 mil. Kč
Specifický cíl PTÚK :	SC I.1: Zvýšení inovační výkonnosti regionu, posílení výzkumné a inovační kapacity s důrazem na oblasti specializace kraje
Termín vyhlášení výzvy:	Předpoklad: 2024 až 2025
Typ výzvy:	<i>Průběžná – od vyhlášení výzvy do vyčerpání alokace</i>
Oprávnění příjemci:	<ul style="list-style-type: none"> • vysoké školy, • VVI organizace, • podniky, •
Období realizace projektu (od – do)	Od vyhlášení výzvy do 31.12.2027
Celkové způsobilé výdaje na projekt:	Je v řešení v návaznosti na celkovou alokaci výzvy Aktivita 1 – max. 40 mil. Kč Aktivita 2 – 250 až 350 mil. Kč
Míra podpory (%):	Je v řešení (dle absorpční kapacity požadován až 90 % u VŠ)
Podporované aktivity:	<p>Aktivita 1: menší výzkumné projekty (tj.zejména mzdové náklady a menší investice do přístrojového vybavení)</p> <p>Aktivita 2: strategické výzkumné projekty (větší výzkumné infrastruktury)</p> <p>Podpora VVi aktivit, projekty vědy a výzkumu v níže uvedených oblastech:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Dekarbonizace <ul style="list-style-type: none"> - Nízko emisní zdroje energií - rozvoj jaderné energetiky (malé jaderné reaktory), zařazení obnovitelných zdrojů energií do energetického mixu, Technologie pro klimaticky neutrální využívání fosilních zdrojů energií - Akumulace, transport a transformace energií – koncept Power to X, zvýšení účinnosti využívání odpadního tepla v rámci integrovaných kogeneračních systémů, výzkumné a inovační aktivity na výrobu nízkouhlíkového vodíku, bezpečné skladování a přepravu vodíku - Energetická účinnost a úspory - výzkum a zavádění inovací v oblasti designu produktů a procesů, zefektivnění energetické účinnosti stávajících výrobních procesů a technologií, technologická a systémová řešení mobility, stavebnictví a stavební materiály s důrazem na sledování energetické náročnosti staveb a emisní stopy v celém životní cyklu

	<p>2. Decentralizace</p> <ul style="list-style-type: none"> - Lokální výroba a hardware pro stabilitu sítě – lokální energetické komunity –sdílení místních zdrojů, pilotní projekty pro tuto oblast - Chytré řízení výroby, distribuce a spotřeby energie (elektrické a tepelné) <p>3. Cirkularita</p> <ul style="list-style-type: none"> - Průmyslový design a materiály - Návrh materiálů, technologií jejich spojování a úpravy a návrh konstrukce celého výrobku umožňujících ekologický design výrobků, vyšší využití alternativních surovin do produkce koncových výrobků - Udržitelná spotřeba - Cirkulární obchodní modely využívají obchodních strategií výrazně snižují ekologickou stopu produkce (omezují produkci provozního odpadu a co nejefektivněji využívají drahé zdroje), Účinnost výrobních procesů - maximalizace využití všech zdrojů vstupujících do systému, Analýzy životního cyklu (LCA) výrobních strojů a technologií. - Principy 3R – redukovat (Reduce), znovupoužívat (Reuse), recyklovat (Recycle) - Výzkumné a inovační aktivity by se měly zaměřit na podporu technologií pro zvyšování efektivity procesů recyklace a opětovného použití. <p>Apod. dle návrhů mise MPO</p>
<p>Způsobilé výdaje:</p>	<ul style="list-style-type: none"> - pořízení technologií - drobnější stavební úpravy související s pořízením mtechnologií
<p>Území realizace:</p>	<p>Ústecký kraj</p>
<p>Indikátor výstupu /výsledku:</p>	
<p>Cílová hodnota indikátoru:</p>	
<p>Další specifikace / podmínky /omezení v rámci výzvy</p>	<p>Zpracování implementačního plánu aplikace výsledků projektu v praxi</p>

Název výzvy:	Rozvoj vodíkového údolí - podpora přípravy projektů v oblasti rozvoje vodíkového hospodářství
Alokace:	Předpoklad: 100 000 000 Kč
Specifický cíl PTÚK :	SC III.1: Rozvoj znalostí, technologií, systémů a infrastruktur pro čistou energii SC III.2 – Rozvoj nových energetických odvětví
Termín vyhlášení výzvy:	Předpoklad: přelom roku 2023/2024
Typ výzvy:	<i>Průběžná – 12 měsíců od vyhlášení výzvy do vyčerpání alokace</i>
Oprávnění příjemci:	<ul style="list-style-type: none"> • kraje • obce • dobrovolné svazky obcí • příspěvkové organizace zřízené ÚSC • výzkumné organizace podle zákona č. 130/2002 Sb., o podpoře výzkumu, experimentálního vývoje a inovací z veřejných prostředků a o změně některých souvisejících zákonů (zákon o podpoře výzkumu a experimentálního vývoje a inovací), ve znění pozdějších předpisů, pokud jsou veřejnoprávními subjekty, • vysoké školy, školy a školská zařízení a školské právnické osoby • nestátní neziskové organizace a církve • obchodní společnosti a družstva • fyzické osoby podnikající <p>Partnerství v projektu (finanční i nefinanční)</p> <p>Projekty je možné realizovat ve spolupráci s partnery.</p>
Období realizace projektu (od – do)	2024 – 2028 Maximální délka projektu 5 let
Celkové způsobilé výdaje na projekt:	U projektů zakládajících veřejnou podporu bude podpora poskytována v režimu de minimis U projektů nezakládajících veřejnou podporu: Minimální výše podpory nesmí být nižší než 500 000 Kč . Maximální výše podpory nesmí přesáhnout 7 500 000 Kč .
Míra podpory (%)	(dle konkrétního charakteru příjemce za aplikace relevantních pravidel veřejné podpory – bude předmětem dalšího vyjednávání).

Podporované aktivity:

- **Aktivita 1 Příprava studií proveditelnosti** (včetně relevantních podkladů, např. analýz a studií, průzkumů, vícekriteriálních a ekonomických řešení apod.) bezprostředně souvisejících a nezbytných pro předprojektovou přípravu a realizaci projektů zaměřených na rozvoj vodíkového hospodářství, způsobilých primárně z OP ST.
- **Aktivita 2 Příprava projektové dokumentace** a bezprostředně související podkladové dokumentace pro projekty způsobilé v rámci rozvoje vodíkového hospodářství.

Způsobilé výdaje:

Aktivita 1

Za způsobilé jsou považovány výdaje na zpracování studie proveditelnosti a veškerých etap budoucího projektu, včetně:

- variantní studie záměru a technického řešení,
- bezprostředně související ostatní podkladové studie a analýzy dle specifických požadavků projektu,
- prověření klimatické odolnosti investic a významného nepoškozování životního prostředí.

Aktivita 2

Za způsobilé jsou považovány výdaje na navazující projektovou přípravu některé z dílčích etap budoucího projektu, včetně:

- přípravy projektové dokumentace v rozsahu stanoveném vyhláškou č. 499/2006 Sb., o dokumentaci staveb,
- zpracování zadávací dokumentace dle zákona č. 134/2016 Sb., o zadávání veřejných zakázek nebo Pokynů pro zadávání zakázek pro programy spolufinancované z rozpočtu SFŽP ČR (dále také „Pokyny SFŽP ČR“), vyjma případů uvedených v odst. 1.2.1 Pokynů SFŽP ČR a zabezpečení výběru dodavatele.
- dokumentace a posudky přímo související s umístěním vodíkové technologie a jejím budoucím provozováním ve vybrané lokalitě a technologie, které se přímo podílí na výrobě vodíkových technologií a technologií přímo souvisejících s výrobou, skladováním, přepravou a využitím vodíku.

Mezi způsobilé výdaje je možné zařadit jen tyto kategorie výdajů dle kapitoly C.4.6 „Pravidel pro žadatele a příjemce podpory v Operačním programu Spravedlivá transformace pro období 2021–2027“:

- C.4.6.7 Osobní náklady (až do výše 50 % celkových způsobilých nákladů – v případě zajišťování přípravy dokumentace vlastními personálními kapacitami žadatele)
- C.4.6.9 Cestovní náhrady
- C.4.6.10 Nákup služeb
- C.4.6.13 Vícepráce

	<p>Nepřímé výdaje</p> <p>Nepřímé výdaje jsou financované prostřednictvím paušálu ve výši 7 % z přímých výdajů. Náklady, které nelze zahrnout mezi přímé výdaje jsou uvedeny v příloze č. 3 těchto pravidel.</p>
<p>Území realizace:</p>	<p>Ústecký kraj</p>
<p>Indikátor výstupu /výsledku:</p>	<p>Indikátory dle PTÚK:</p> <p>výstupu</p> <ul style="list-style-type: none"> - podporované podniky (z toho: mikropodniky, malé, střední, velké podniky) - podniky spolupracující s výzkumnými institucemi <p>Indikátory vycházející z obsahu Vodíkové strategie Ústeckého kraje, jejichž budoucí naplnění bude přípravou studií a realizací dalších aktivit dle této výzvy podpořeno:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Výroba zeleného vodíku (v tunách za rok) - Distribuce zeleného vodíku mobilní formou (v tunách za rok) - Využití zeleného vodíku pro výrobu elektrické energie a tepla (v tunách za rok) - Využití zeleného vodíku v průmyslovém sektoru (v tunách za rok) - Navýšení počtu vodíkových osobních automobilů (v kusech) - Zavedení vodíkových autobusů v MHD (v kusech) - Rozvoj využití vodíkových nákladních vozidel (v kusech) - Navýšení počtu vodíkových plnicích stanic (v kusech) - Navýšení spotřeby vodíku v budovách (v tunách za rok) - Navýšení počtu pracovníků ve VaV v oblasti vodíku a jeho aplikací (počet pracovníků v dané oblasti)
<p>Cílová hodnota indikátoru:</p>	<p>452011 – Počet projektů podpořených projektovou přípravou</p> <p>(Cílové hodnoty indikátorů budou navrženy v návaznosti na další konkretizaci podmínek tematických výzev OP ST jako takových za současné podmínky vyjasnění předpokládané alokace jednotlivých tematických výzev.)</p>

Specifická kritéria přijatelnosti

- Projekt není podpořen z jiných dotačních programů na národní či evropské úrovni
- Připravovaný projekt je realizován na území Ústeckého kraje.
- Vazba na regionální rozvojové strategické dokumenty, které ve svém rámci akcentují význam nově rozvíjených odvětví, primárně vodíkového hospodářství, s cílem podpořit další rozvoj regionálního hospodářství a růst životní úrovně – strategie rozvoje regionu, regionální strategie inteligentní specializace inovační politiky, regionální vodíková strategie apod.

Specifické podmínky udržitelnosti

Aktivita 2: Podmínka doložit do 3 let od ukončení projektu informaci o zahájení realizace projektu (spolu se souvisejícími informacemi o předložení žádosti o podporu na investiční projekt do adekvátního dotačního titulu, případně deklarovat informace o realizaci projektu z vlastních zdrojů). V případě nedoložení může poskytovatel dotace přistoupit k sankcím až do 50 % výše dotace.

Specifické přílohy k žádosti o podporu

Aktivita 1 + Aktivita 2

Žadatel předloží fiši záměru obsahující tuto škálu informací:

1. Název záměru
2. Nositel záměru
3. Popis záměru
4. Aktuální připravenost projektu, případná rizika a bariéry
5. Odhadované náklady
6. Předpokládaná % výše dotace
7. Časový plán fyzické realizace
8. Ostatní (zařazení do technologické mapy vodíku)
9. Synergie – návaznost na další záměry

Název výzvy:	Rozvoj vodíkového údolí - podpora strategického/akčního plánování a capacity building v oblasti vodíkového hospodářství
Alokace:	Předpoklad: 50 000 000 Kč
Specifický cíl PTÚK :	SC III.1: Rozvoj znalostí, technologií, systémů a infrastruktur pro čistou energii SC III.2 – Rozvoj nových energetických odvětví
Termín vyhlášení výzvy:	Předpoklad: přelom roku 2023/2024
Typ výzvy:	<i>Průběžná – 12 měsíců od vyhlášení výzvy do vyčerpání alokace</i>
Oprávnění příjemci:	<ul style="list-style-type: none"> Regionální platforma zaměřená na rozvoj vodíkového hospodářství, o jejíž činnost se na základě „Memoranda o mezikrajské spolupráci transformujících se uhelných regionů v oblasti podpory aplikace vodíkových technologií a koordinovaného rozvoje konceptu Vodíkových údolí“ opírá Ústecký kraj v pozici signatáře memoranda na základě rozhodnutí usnesení krajského zastupitelstva. Příspěvkové organizace zřízené ÚSC a nestátní neziskové organizace, které se prokazatelně podílejí na činnosti výše uvedených regionálních platforem zaměřených na rozvoj vodíkového hospodářství. <p>Partnerství v projektu (finanční i nefinanční)</p> <p>Projekty je možné realizovat ve spolupráci s partnery.</p>
Období realizace projektu (od – do)	2024 – 2028 Maximální délka projektu 5 let
Celkové způsobilé výdaje na projekt:	Minimální výše podpory je 2 500 000 Kč . Maximální výše podpory nesmí přesáhnout 20 000 000 Kč (více oprávněných žadatelů)
Míra podpory (%):	Až do výše 95 % z celkových způsobilých výdajů (bude dále upřesněno v rámci procesu vyjednávání výzvy).
Podporované aktivity:	<p>Cílem výzvy je přispět k dosažení koncepčního rozvoje tzv. „Vodíkového údolí“ v souladu se strategickými dokumenty a závaznými právními předpisy EU, včetně přímo platnými předpisy (delegované akty), k dosažení rozvoje vodíkových ekosystémů v regionálním měřítku s následným rozšířením do celé České republiky, k uplatnění vodíkových technologií ve veřejných službách, v průmyslových procesech a v oborech s vysokou přidanou hodnotou a současně podpořit přípravu konkrétních projektových záměrů v oblasti vodíkového hospodářství. Rozvoj vodíkového hospodářství se jeví jako významná rozvojová příležitost právě pro transformující se ekonomiku Ústeckého kraje.</p> <p>Záměrem je:</p> <ul style="list-style-type: none"> podpora rozvoje ekosystému konceptu „Vodíkového údolí“ a jeho uplatnění v rámci hospodářské transformace Ústeckého kraje s využitím vodíkových technologií, s cílem přispívat k dosahování uhlíkové neutrality významného transformujícího se uhelného regionu a ČR jako takové

	<ul style="list-style-type: none"> • capacity building pro transformaci energetického sektoru transformujících se regionů, vytváření a rozvoj regionálních a nadregionálních quadruple helix v různých formách (klastry, platformy atd.) • aktivace rozvojového potenciálu vodíkových technologií a koordinace projektů, podporovatelných z evropských, národních, regionálních i soukromých zdrojů • podpora partnerství a vazeb mezi subjekty působícími v oblasti vodíkových technologií, které budou přispívat k implementaci vodíkové strategie • posilování vzájemných vazeb na regionální, národní i mezinárodní úrovni, která povede k rozvoji konceptu „Vodíkového údolí“ <p>Výzva se tedy zaměří na tyto aktivity:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Podpora přípravy a zpracování strategických dokumentů zaměřených na rozvoj vodíkového hospodářství včetně zajištění systémové podpory při strategickém plánování, projektové přípravě a realizaci konceptu Vodíkového údolí (vč. přípravy přímo provázaných analytických dokumentů, vyhledávacích studií apod., které budou sloužit jako podkladové materiály pro možnost vzniku strategických dokumentů samotných) • Podpora capacity building pro strategické plánování.
<p>Způsobilé výdaje:</p>	<p>Za způsobilé jsou považovány výdaje spojené s:</p> <ul style="list-style-type: none"> • přípravou a zpracováním regionálních strategických dokumentů zaměřených na problematiku rozvoje vodíkového hospodářství, příprava a zpracování doprovodných dokumentů – akčních (implementačních) plánů, generelů specifických vodíkových lokalit/uzlů v rámci příslušného kraje apod. • rozvojem regionálních platform zaměřených na podporu rozvoje vodíkového hospodářství a podpora souvisejícího capacity building v přímé provázanosti s implementací strategických dokumentů zaměřených na rozvoj vodíkového hospodářství daného regionu. • aktivity zaměřené na posílení vzdělávacího systému v rámci regionu s cílem podpořit vzdělávací systém v proaktivním působení ke vzdělávání pro potřeby vodíkového hospodářství. <p>Mezi způsobilé výdaje je možné zařadit jen tyto kategorie výdajů dle kapitoly C.4.6 „Pravidel pro žadatele a příjemce podpory v Operačním programu Spravedlivá transformace pro období 2021–2027“:</p> <ul style="list-style-type: none"> • C.4.6.3 Pořízení hmotného movitého majetku • C.4.6.5 Pořízení nehmotného majetku • C.4.6.7 Osobní náklady • C.4.6.9 Cestovní náhrady • C.4.6.10 Nákup služeb
<p>Území realizace:</p>	<p>Ústecký kraj</p>

Indikátor výstupu /výsledku:	Realizace projektu umožní implementovat aktivity zaměřené na průběžnou aktualizaci Vodíkové strategie Ústeckého kraje, přípravu Akčního plánu a Generelu rozvojových pólů dle specifikace definované v rámci Vodíkové strategie Ústeckého kraje.
Cílová hodnota indikátoru:	<ul style="list-style-type: none"> • 805000 - Počet napsaných a zveřejněných analytických a strategických dokumentů (vč. evaluačních) • 820000 - Počet uskutečněných školení, seminářů, workshopů a konferencí • 801030 - Počet vytvořených komunikačních nástrojů <p>Doplňkový indikátor:</p> <ul style="list-style-type: none"> • 825004 - Počet pracovních míst financovaných projektem <p>(Cílové hodnoty indikátorů budou navrženy v návaznosti na další konkretizaci podmínek tematických výzev OP ST jako takových za současné podmínky vyjasnění předpokládané alokace jednotlivých tematických výzev.)</p>
Další specifikace / podmínky /omezení v rámci výzvy	<p>Specifická kritéria přijatelnosti</p> <ul style="list-style-type: none"> • Projekt není podpořen z jiných dotačních programů na národní či evropské úrovni • Projekt je realizován na území Ústeckého kraje. • Vazba na regionální rozvojové strategické dokumenty, které ve svém rámci akcentují význam nově rozvíjených odvětví, primárně vodíkového hospodářství, s cílem podpořit další rozvoj regionálního hospodářství a růst životní úrovně – strategie rozvoje regionu, regionální strategie inteligentní specializace inovační politiky, regionální vodíková strategie a/nebo další. • V případě, že žadatelem o podporu bude jiná organizace než regionální platforma zaměřená na rozvoj vodíkového hospodářství, o jejíž činnost se na základě „Memoranda o mezikrajské spolupráci transformujících se uhelných regionů v oblasti podpory aplikace vodíkových technologií a koordinovaného rozvoje konceptu Vodíkových údolí“ opírají signatáři memoranda, je žadatel povinen spolu se žádostí doložit Letter of Agreement potvrzující prokazatelnou součinnost žadatele s některou z výše uvedených regionálních platforem, zaměřených na rozvoj vodíkového hospodářství. Letter of Agreement musí být potvrzen z úrovně krajské samosprávy.

Operační program Spravedlivá transformace

Návrh tematické výzvy se zaměřením na intervenci:

„Posílení sociální stability regionu prostřednictvím podpory soudržnosti místních komunit“

(náhradní soft aktivity za POZATR)

Alokace výzvy: 400 mil. Kč

Tematická výzva: [Posílení sociální stability v Ústeckém kraji](#)

Ústecký kraj je region s nejvyšším počtem sociálně vyloučených lokalit v ČR, negativní dopady transformace kraje v důsledku útlumu těžby a hospodářské přeměny kraje mohou sociální problémy ještě více prohloubit.

Cílem výzvy je zmírnit negativní dopady transformace formou podpory intervencí zaměřené na posílení sociální stability v ÚK, zabránění předčasnému odchodu dětí ze vzdělávacího systému (v ÚK je nejvyšší počet žáků, kteří nedokončí ZŠ ani SŠ), prevence kriminality a drogové závislosti, vytváření motivačních programů trávení volného času a tím zmírnění sociálně patologických jevů v kraji.

Cíle dosáhneme pomocí vytvoření nových kapacit pro práci s touto cílovou skupinou, zejména terénní formou.

Cílové skupiny: děti a mládež z rodin ohrožených sociálním vyloučením

Integrované řešení:

Výzva (příp. několik dílčích výzev) je navržena jako soubor aktivit, které jsou vzájemně provázané, zajišťuje spolupráci a synergii jednotlivých nositelů projektu a partnerů. Na úrovni strategické, celokrajské je to role krajské samosprávy – Ústeckého kraje, jako garanta vzdělávacích a osvětových akcí pro všechny relevantní subjekty napříč celým Ústeckým krajem. Na místní úrovni je to pak role obcí a škol, neziskových organizací, organizací poskytující mimoškolní volnočasové a sportovní aktivity, které budou přímo pracovat s cílovou skupinou v území. Budou realizovat konkrétní aktivity pro posílení prevence sociálně patologických jevů, posílí se sociální práce s dětmi na školách, bude vyžadován koordinovaný přístup řešení problému.

Výzva č. 1:

Rozvoj lidských zdrojů pro posílení sociální stability v Ústeckém kraji

Nositel projektu: **Ústecký kraj**

Doba realizace: 4 roky

Podporované aktivity:

- Vzdělávání managementu prevence sociálně patologických jevů včetně prevence kriminality a drogové závislosti, městských a obecních policíí a dalších odborníků v oblasti preventivních služeb práce s dětmi, mládeží a rodinami ohrožených sociálním vyloučením s primárním využitím stávajícího potenciálu preventistů a koordinátorů.
- Workshop pro pracovníky krajského úřadu a městských úřadů, pracovníků státní a městské policie, NNO, poskytovatelů volnočasových a sportovních aktivit na téma celokrajské strategie prevence sociálně patologických jevů, vzájemné předávání zkušeností a stanovení společného postupu ve spolupráci s Agenturou pro sociální začleňování, motivace potenciálních žadatelů a jejich příprava na Výzvu.
- Podpora vzniku a chodu případových skupin zaměřených na práci s mládeží trávící svůj čas rizikovým způsobem.

Cílové skupiny:

- pracovníci samosprávy – kraj, města, obce
- preventisté a soc. pracovníci v ZŠ
- NNO - NZDM
- poskytovatelé vzdělávacích služeb z oblasti prevence kriminality
- neziskové organizace v oblasti adiktologie
- poskytovatelé mimoškolních volnočasových aktivit
- sportovní oddíly

Způsobilé výdaje: mzdové výdaje

nákup služeb (expertní služby, náklady na zajištění akcí)

Udržitelnost: pro výzvu není relevantní

Výzva č. 1 zajistí vzdělávání a zvyšování kvalifikace pracovníků pro aktivity realizované v rámci Výzvy č. 2. Vytvoří se tak komplexní systémové řešení, které zajistí terénní pracovníky (preventisty) pro práci s dětmi a rodinami v sociálně vyloučených lokalitách, vzdělávání těchto pracovníků, podporu komunitní činnosti v lokalitách - zapojení veřejnosti (rodin a dětí z těchto lokalit) do kulturních, sportovních a společenských aktivit, vytvářené a iniciované preventisty zapojených do projektů v rámci výzvy č. 2.

Výzva č. 2:

Podpora preventivních služeb pro předcházení sociálně patologických jevů

Nositel projektu: **obce v Ústeckém kraji, Ústecký kraj (aktivity č. 3 pro SŠ), MAS (aktivity č. 3 pro ZŠ) , ZŠ, SŠ (aktivita č. 3)**

Partneři: **základní školy, Agentura pro sociální začleňování, NNO, Česká unie sportu, sportovní kluby, DDM,....**

Cílová skupina: děti a mládež z rodin ohrožených sociálním vyloučením

Doba realizace: 4 roky

Podporované aktivity:

Aktivita č. 1:

Podpora preventivních služeb na školách proti rizikovým faktorům – PREVENTIVNÍ SLUŽBA, SOCIÁLNÍ PRACOVNÍK

Cílem aktivity je prevence konfliktů v prostorách školy a blízkém okolí. Podpora pedagogických pracovníků a žáků se sociálním znevýhodněním při jejich vzdělávání.

Je potřeba zajistit odbornou podporu pracovníka preventivní služby, zejména z pohledu řešení konfliktů, pravidelnou intervizi v kontaktu s výchovným poradcem školy, školním psychologem, popř. dalšími poradenskými pracovníky. Pracovník se může dostat do rizikových situací a bude muset velice dobře zvládat jejich řešení.

Náplní preventivní služby bude:

- Vyhodnocování a předcházení konfliktním situacím.
- Spolupráce s vedením školy na přípravě a realizaci programů prevence sociálně patologických jevů na škole.
- Motivační práce s mládeží ve volném čase v zařízeních školy – školní hřiště, tělocvičny a další prostory školy pro volnočasové aktivity.
- Spolupráce s NNO a dalšími organizacemi na síťování jejich činností.
- Podpora žáků se sociálním znevýhodněním.
- Spolupráce s rodinami žáků ohrožených školním neúspěchem, zapojení rodičů a NNO do činnosti školy.
- Komunikace se zákonnými zástupci žáků (řešení konfliktů, dodržování školní docházky, prevence a řešení pozdních příchodů, školní pomůcky, apod.).
- Pomoc při jednáních mezi školou a rodinou.
- Usnadnění spolupráce mezi školou a OSPOD / NNO / zařízeními sociálních služeb, zprostředkování doučování dětí.
- Koordinace s dalšími relevantními místními aktéry (Agentura pro sociální začleňování)

Způsobilé výdaje: mzdové náklady pracovníků

Pozn. Kvalifikační předpoklady sociálního pracovníka dle § 110 zákon č. 108/2006 Sb., o sociálních službách, ve znění pozdějších předpisů

Aktivita č. 2:

Podpora volnočasových aktivit dětí a prevence konfliktů na veřejných prostranstvích v obci – PREVENTISTA pro děti a mládež, které tráví volný čas rizikovým způsobem

Tato aktivita je stěžejní pro celý projekt s největším zapojením všech aktérů včetně rodičovské veřejnosti.

Cílem aktivity je eliminace sociálně patologických jevů, snížení kriminality a drogové závislosti. Současně je cílem zvýšení pocitu bezpečí v sociálně vyloučených lokalitách.

Náplň činnosti:

Podpora prevence konfliktů na veřejných plochách, veřejných hřištích určených k trávení volného času v obcích, zapojení dětí a mládeže z rodin ohrožených sociálním vyloučením do pravidelné mimoškolní činnosti pod metodickým vedením terénních služeb na obcích v úzké spolupráci s NNO (NZDM nízkoprahové zařízení, které ve většině obcí se SVL funguje) a Českou unií sportu (sportovní oddíly aj.) s cílem zapojit účastníky do pravidelné smysluplné činnosti trávení volného času.

Příslušný pracovník zajistí ve veřejném prostoru dostatek motivačních programů (různé soutěže kulturní, sportovní, společenské apod.) i se zapojením rodičovské veřejnosti. Může se jednat i o aktivity zaměřené na rozvoj sociálních dovedností, jako je např. nenásilné řešení konfliktů. Je třeba začínat s aktivitami s nízkým prahem, aktivity atraktivní pro tuto CS, pod vedením zkušeného pracovníka, ideálně v jejich přirozeném prostředí. Je žádoucí i zapojování CS do plánování aktivit, podpora participace CS na provozu zařízení i na dění v obci. Při těchto aktivitách se může CS postupně profilovat a realizovat se pak v dalších nabídkách např. DDM, sportovních organizacích, NZDM apod.

Pracovník terénní služby příslušné obce bude rovněž vzdělán v oblasti prevence kriminality a dalších sociálně patologických jevů. Může se jednat o pracovníky již zapojené v prevenci kriminality, jako jsou APK, ale i MP nebo další zaměstnanci DDM, sportovní kluby, NNO apod.

Způsobilé výdaje:

- Mzdové náklady preventistů a jejich vybavení,
- pronájem,
- nákup vybavení, pomůcek, materiálu pro volnočasové activity.

Specifická podmínka: Projekt podaný do této výzvy musí obsahovat realizaci obou aktivit současně, tj. příjemce musí realizovat současně aktivitu č. 1 a aktivitu č. 2.

Aktivita č. 3:

Mimoškolní vícedenní preventivní pobyty pro žáky ZŠ a SŠ

Výskyt projevů rizikového chování ve školním prostředí má nezřídka vazbu na nízký pocit sounáležitosti se školou (sense of belonging), na narušené vztahy, zátěžové situace, konflikty či absenci pocíťované sociální opory ve školním prostředí. Dlouhodobější a intenzivní podpora utváření otevřeného a bezpečného klimatu školy a školních tříd je jedním ze zásadních předpokladů pro úspěch preventivních aktivit v oblasti rizikového chování, ale také podpory well-beingu a duševního zdraví žáků.

Primární prevence rizikového chování je soubor jakýchkoli zdravotních, sociálních, výchovných či jiných intervencí a opatření směřujících k předcházení výskytu rizikového chování, zamezujících jeho další

progresi, zmírňujících již existující formy a projevy rizikového chování nebo pomáhajících řešit jeho důsledky. Pod pojmem rizikové chování rozumíme takové chování, v jehož důsledku dochází k prokazatelnému nárůstu zdravotních, sociálních, výchovných a dalších rizik pro jedince nebo společnost.

Primární prevence rizikového chování, realizovaná na pobytech žáků, se zaměřuje prioritně na předcházení rozvoje následujících rizikových projevů v chování žáků:

- agrese, šikana, kyberšikana a další rizikové formy komunikace prostřednictvím multimédií, násilí, vandalismus, intolerance, antisemitismus, extremismus, rasismus a xenofobie, homofobie
- záškoláctví
- závislostní chování, užívání všech návykových látek, netolismus, gambling
- rizikové sporty a rizikové chování v dopravě, prevence úrazů
- spektrum poruch příjmu potravy
- negativní působení sekt
- sexuální rizikové chování
- okruh problémů spojených se syndromem CAN

Cílem aktivity je vytvořit dostatečný prostor pro vícedenní, intenzivní preventivní působení na kolektiv žáků v neformálním mimoškolním prostředí, sekundárním cílem je díky intenzivnímu působení na kolektiv třídy vytvořit podmínky pro usnadnění a zvýraznění dopadu dalších aktivit realizovaných na poli primární prevence rizikového chování a podpory duševního zdraví žáků.

Aktivity škol jsou cíleně směřovány k prokazatelně efektivní specifické primární prevenci a eliminaci aktivit z oblasti neefektivní primární prevence. K rozpoznání a zajištění pomoci včasné intervence nebo krizové intervence zejména v případech traumatických zážitků – domácího násilí, šikanování, násilného chování, týrání a zneužívání dětí, ohrožování výchovy dítěte, experimentování s návykovými látkami (legální a nelegální návykové látky), rizikových stravovacích návyků vedoucích k poruchám příjmu potravy (mentální bulimie, mentální anorexie). V současné době se do popředí dostává téma dítěte v psychické krizi a žák s duševním onemocněním.

Obecné podmínky realizace aktivity:

- začlenění aktivit s náplní specifické primární prevence a podpory duševního zdraví s návazností na preventivní program školy
- pobyt se realizuje minimálně na 2 noci
- aktivita probíhá v mimoškolním prostředí
- aktivitu nelze realizovat distanční formou

Přípustné formy realizace aktivity

a) adaptační kurzy

Jedná se o pobyty zaměřené na vzájemné poznání se na fyzické i emocionální rovině, navázání pozitivních vztahů mezi žáky a posílení skupinové koheze školní třídy, s cílem vytvořit podmínky pro další práci se třídou jako sociální skupinou. Realizace adaptačních pobytů je spojena především s přechodem na vyšší stupeň vzdělávání, případně obecně na situace, kdy dochází k ustavení nových tříd či k výraznějším změnám ve složení školních tříd. Za důležitý faktor je považováno společné

přespávání účastníků v místě konání kurzu, kdy spolu tráví ještě více času a poznávání je o to intenzivnější.

Sociální vztahy jsou podle mnoha autorů nejdůležitější aspekty lidského bytí. Člověk má jakožto sociální bytost sklon k vytváření skupin. V době dospívání vzrůstá význam vrstevnické skupiny, s níž se dospívající identifikuje, hledá zde emoční a sociální oporu, získává pocit samostatnosti, nachází uznání, pomáhá mu vyrovnat se s probíhajícími změnami uvědoměním si, že obdobnými změnami procházejí i jeho vrstevníci, slouží mu jako zdroj jistoty, nahrazuje závislost na podpoře dospělé autority. Vrstevnickou skupinou, ve které dospívající tráví velkou část svého času, je školní třída. V procesu socializace dospívajícího jedince má velký význam. Je to prostředí, ve kterém si žák může „natrénovat“ řešení mnoha sociálních situací a připravit se tak do budoucna na situace, které jej v souvislosti s určitou pozicí v pracovním kolektivu nevyhnutelně čekají.

Odlišnost školní třídy od ostatních vrstevnických skupin spočívá zejména v tom, že si ji jedinec sám nevybírá, je poměrně stabilní a uzavřenou skupinou, nelze ji snadno vyměnit, a pokud nevyhovuje, může být zdrojem velké psychické zátěže. Někteří dospívající mohou čelit výraznějším obtížím při budování nových interpersonálních vztahů, které jsou se změnou školní třídy spojené. Výzkumy zjistily vyšší míru napětí a stresu po celou dobu školní docházky u těch žáků, kterým se při přechodu např. na střední školu nepodařilo nalézt přátele, a zůstávali dlouhodobě v izolaci. Byla u nich patrná horší adaptace na nové prostředí a riziko zhoršení školních výsledků s rizikem předčasného odchodu ze vzdělávání.

Výzkumy ověřily, že adaptační kurzy mají zásadní význam pro vytváření sociálních vazeb v třídním kolektivu, že žáci, kteří se účastnili adaptačního kurzu, mají po jeho absolvování pocit, že jsou součástí větší skupiny, kde umí efektivně komunikovat i spolupracovat, pokud jde o větší kolektivní zájem.

Základními aktivitami by měly být takové činnosti, kdy bude pracovat celá třída společně, a to interaktivní formou. Na úvod jsou vhodné poznávací a seznamovací aktivity. Následně je vhodné navázat aktivitami zaměřenými na schopnost spolupráce a kooperace, které prolínáme aktivitami upevňujícími správné vzorce chování, které směřují k minimalizaci vzniku nežádoucích jevů v třídním klimatu. Doporučena je účast celého třídního kolektivu.

Specifické podmínky realizace:

- účast externího odborného lektora pro všeobecnou primární prevenci, lektora adaptačních kurzů nebo školního metodika prevence
- účast třídního učitele nebo zástupce třídního učitele

b) intervenční pobyty

Intervenční pobyty jsou zaměřené na vytvoření podmínek pro realizaci intervence v kolektivech, v nichž lze identifikovat konflikty či jiné projevy narušených vztahů či výskytu projevů rizikového chování. Cíle a obsahová náplň pobytu vychází z identifikovaných obtíží a potřeb. Hlavním cílem je zastavit a zmírnit nevhodné projevy rizikového chování a zajistit bezpečné prostředí pro každého jednotlivce v třídním kolektivu. Jedná se o selektivní nebo indikovanou primární prevenci.

Intervence znamená v širším slova smyslu zákrok, zásah ve prospěch dané situace. Jedná se o práci se třídou, která je definována jako cílený, předem promyšlený zásah zaměřený na zmírnění tíživé situace, a to pomocí technik směřujících ke změně, řešení a nápravě. Jakákoliv intervence ve školní třídě je specializovaná činnost s vysokými nároky na ovlivňování vztahů, atmosféry a chování jedinců. Působení na kolektiv žáků a práce s třídní dynamikou je v případě intervence velice náročná. Proto je před samotným zahájením procesu intervence nutná pečlivá příprava a zajištění dostatku informací. Během

pobytu nebo před ním je vhodné provést diagnostiku potíží v třídním kolektivu (např. sociometrické a socioklimatické dotazníkové šetření) a stanovit další postup práce se třídou.

Intervenční pobyty lze zvolit např. v případě, kdy jsou ve třídě problémy s kázní, žáci mají problematické vztahy mezi sebou, třída je roztříštěná na jednotlivce nebo skupinky, třída je složená ze zbytků více tříd, ve třídě jsou počáteční stádia šikany, ve třídě je potřeba obnovit zdravé normy chování po vyšetření šikany v pokročilejších stádiích, ve třídě jsou skupiny žáků ohrožené závislostním chováním, sebepoškozováním nebo jiným rizikovým chováním, třída je zasažená nějakou formou nesnášenlivosti.

Aktivity zvolené pro pobyt by měly napomáhat při diagnostice a řešení potíží v třídním kolektivu, zvyšovat pozitivní sociální klima v třídním kolektivu a přispět k rozvoji pozitivních vztahů mezi spolužáky, zvýšit kohezi třídy, rozvíjet psychosociální dovednosti žáků a studentů – schopnost navazovat přátelské vztahy s vrstevníky, efektivně s nimi komunikovat a spolupracovat, schopnost být citlivý k pocitům či potřebám druhých, předcházet výskytu šikany ve škole, případně přispět k jejímu efektivnímu řešení, předcházet rozvoji dalších forem rizikového chování, podporovat komunikaci mezi žáky a pedagogy.

Specifické podmínky realizace:

- účast externího odborného lektora pro selektivní nebo indikovanou primární prevenci
- účast třídního učitele, zástupce třídního učitele nebo školního metodika prevence

c) preventivní pobyty

Preventivní pobyty mají charakter vícedenní intenzivní projektové aktivity v oblasti primární prevence rizikového chování či specifické podpory duševního zdraví žáků.

Preventivní pobyty směřují k vytváření dobrého klimatu ve třídě a skupině, mohou se zde realizovat programy pomáhající odolávat žákům sociálnímu tlaku, zaměřené na zkvalitnění komunikace, osvojování a rozvoj sociálně emočních dovedností a kompetencí, konstruktivní zvládání konfliktů a zátěžových situací, odmítání legálních a nelegálních návykových látek, zvyšování zdravého sebevědomí a sebehodnocení, posilování odvahy, stanovování realistických cílů, zvládání úzkosti a stresu apod. Zároveň je vždy součástí náplně pobytu zařazena aktivita zaměřená na oblast specifické primární prevence a oblast duševního zdraví.

Za cíl si preventivní pobyty kladou osobnostní a sociální rozvoj jednotlivců, skupin a předcházení rozvoje rizikových projevů v chování žáků, čehož dosahují prostřednictvím promyšlené skladby programových bloků a připravené koncepce zpětného hodnocení s transferem do dalšího života.

Specifické podmínky realizace:

- účast externího odborného lektora pro všeobecnou primární prevenci nebo školního metodika prevence
- lektor pro programy duševního zdraví musí splňovat následující úroveň vzdělání – dokončené minimálně bakalářské studium, které je svým obsahem zaměřeno na práci s lidmi (např. pedagogiku, psychologii, zdravotnictví, sociální práci atp.).
- účast třídního učitele nebo zástupce třídního učitele

d) pobyty na podporu peer-aktivit

Jedná se o specifické vícedenní pobyty zaměřené na proškolení peerů působících ve školním prostředí, rozvoj jejich kompetencí pro realizaci peer-aktivit, sdílení zkušeností a konzultaci s odborníky.

Proškolení peer aktivistů ve vybraných tématech specifické primární prevence, mediace, v rozšíření jejich kompetencí v oblasti efektivní komunikace, řešení sporů, týmové práce, lektorských dovedností a vedení skupiny.

Jednou z efektivních forem primární prevence na školách je využívání vrstevnických preventivních aktivit, jako je realizace preventivních peer programů. Peer programy jsou často a úspěšně využívány při prevenci rizikových jevů chování prostřednictvím předem připravených a odborně informovaných vrstevníků. Na pobytu by mělo dojít k proškolení vhodných kandidátů na realizaci preventivních peer aktivit a přípravě preventivních aktivit, které pak budou realizovat pro své vrstevníky.

Peer mediace ve škole je efektivní metodou, která přispívá ke zlepšení školního klimatu a pomáhá zmírňovat napětí ve školních kolektivech. Cílem peer mediace je přispět k řešení sporů ve školním prostředí prostřednictvím proškolených peer mediátorů. Přínosem peer mediace je, že se žáci učí slušné výměně názorů, diskuzi, učí se klást otázky a vnímat rozdílnost a pestrost komunity, ve které se pohybují. Peer mediace žáky učí mj. toleranci, trpělivosti, respektu, samostatnosti, spolupráci, kritickému myšlení i odpovědnosti. Na pobytu by mělo proběhnout proškolení/výcvik peer mediátorů.

Specifické podmínky realizace:

- účast externího odborného lektora s min. bakalářským vzděláním nebo proškoleného pedagogického pracovníka školy

Obecná ustanovení

Oprávnění žadatelé:

- Základní a střední školy uvedené v příloze č. XY
- Zřizovatelé škol, které jsou uvedeny v příloze č. XY
- MAS

Cílová skupina

- žáci základních a středních škol ohrožení rizikovými projevy chování
- žáci, u kterých se již vyskytují projevy některých forem rizikového chování

Pozn. pouze žáci základních a středních škol, které jsou uvedeny v příloze č. XY (*pozn. budou uvedeny konkrétní školy, které mají sídlo na území Základní a střední školy obce se SVL s indexem 12 – 30*)

Úhrada nákladů

- Úhrada identických nákladů na aktivity projektu z jiných dotačních titulů či operačních programů není povolena (OP JAK, Národní plán obnovy, dotační titul Prevence rizikového chování v Ústeckém kraji, výzva Prevence pro krajské školy).
- Forma doložení: čestné prohlášení žadatele, že nečerpá a nenárokuje veřejné prostředky z jiných finančních nástrojů Evropské unie, národních programů či programů územní samosprávy, na způsobilé výdaje výše uvedeného projektu

Limity pro poskytnutí dotace u:

- lektorné pro všeobecnou prevenci max. xxx Kč/vyučovací hodina/osoba
- lektorné pro selektivní a indikovanou prevenci max. xxx Kč/vyučovací hodina/osoba
- dotace na náklady na pobyty max. xxx Kč / 1 osobu / 1 noc (bez dopravy)

Způsobilé výdaje:

- osobní náklady (mzdy/ platy, zákonné odvody, ostatní osobní náklady – odměny z DPP, DPČ, příděly do FKSP)
- provozní náklady – materiál, služby a další náklady nezbytné pro poskytování služeb, které musejí být identifikovatelné, účetně evidované, ověřitelné, podložené originálními účetními doklady a uvedené v rozpočtu schválené žádosti

Nezpůsobilé výdaje:

- odpisy majetku
- náklady na reprezentaci (tj. na občerstvení, pohoštění, dary a obdobná plnění),
- odměny členů statutárních orgánů právnických osob nesouvisející s realizací projektu,
- náhrady mzdy za dobu trvání dočasné pracovní neschopnosti
- provedení účetního auditu
- tvorbu kapitálového jmění (zisku)
- jednorázové akce (přednášky, besedy)
- multimediální projekce pro skupiny větší než 30 účastníků, jednorázové, bez evaluace, bez interaktivních prvků
- sportovní, kulturní a volnočasové aktivity, zátěžové výjezdy (jednorázové aktivity bez vazby na další kontinuální práci s cílovou skupinou), neefektivní prevence jako je pouhé poskytování zdravotních či jiných typů informací o daném typu rizikového chování
- testování přítomnosti drog u žáků a studentů ve školách a školských zařízeních, rekondiční a rekreační pobyty a vybavení na ně,
- DPH, o jejíž vrácení je možné právoplatně žádat
- daně, pokuty a sankce
- úhrada nákladů na zdravotní péči o klienty projektu, pokud je hrazena podle zákona o veřejném zdravotním pojištění; není-li na tuto péči uzavřena smlouva s veřejnou zdravotní pojišťovnou, je žadatel povinen tuto skutečnost uvést a zdůvodnit
- pořízení nebo technické zhodnocení hmotného a nehmotného dlouhodobého majetku (investiční náklady)
- nspecifikované výdaje (tj. výdaje podrobně nerozepsané, nepopsané v žádosti a výdaje, které nelze účetně doložit)

V rámci Výzvy č. 2 budou probíhat průběžně setkávání pracovníků preventivních služeb zahrnutých do výše uvedených aktivit za účelem vzájemné informovanosti o průběhu plnění cílů dílčích aktivit a konzultací konkrétních problémů za účelem vzájemného sdílení a stanovení optimálních postupů v duchu Výzvy č. 2 a to ve spolupráci se zástupci kraje, Agentury pro sociální začleňování, obcí a dalších zúčastněných subjektů na Výzvě 2.

Obce, jako žadatel a příjemce dotace, mohou pověřit koordinací dílčích aktivit ve Výzvě 2 své příspěvkové organizace.

Tematická výzva pro Operační program Spravedlivá transformace

Název výzvy:	Transformace regionu prostřednictvím rozvoje kulturních a kreativních odvětví (KKO)
Alokace:	170 000 000 Kč
Priorita PTÚK /Specifický cíl:	Specifický cíl I.4: Rozvoj kulturních a kreativních odvětví a jejich zapojení do celkového rozvoje kraje
Termín vyhlášení výzvy:	2024
Typ výzvy:	průběžná
Cíl a zaměření výzvy:	<p>Cílem je podpořit rozvoj KKO vytvořením technického zázemí a infrastruktury pro KKO prostřednictvím dílčích či celkových rekonstrukcí stávajících objektů (včetně dlouhodobě nevyužívaných budov) a nákupu potřebného vybavení pro aktivity KKO a podpořit síťování aktérů KKO a jejich vzájemnou spolupráci.</p> <p>Dílčí cíle výzvy:</p> <ul style="list-style-type: none">• podporovat zvyšování ekonomické soběstačnosti subjektů v kultuře a KKO,• podporovat komunikaci a spolupráci aktérů KKO s místními samosprávami,• podpora nového využití dlouhodobě nevyužívaných budov prostřednictvím aktivit KKO,• umožnit zlepšení technického zázemí a vybavení aktérů KKO,• podporovat hlavní nebo vedlejší, doplňkovou ekonomickou činnost subjektů v kultuře a KKO. <p>Podporované aktivity výzvy:</p> <ul style="list-style-type: none">• Pořízení technického vybavení pro aktivity KKO• Revitalizace objektů a pořízení vybavení pro aktivity KKO
Cílové skupiny:	<ul style="list-style-type: none">• široká veřejnost• aktéři KKO• malé a střední podniky
Oprávnění příjemci:	<ul style="list-style-type: none">• Podnikatelské subjekty (MSP) včetně OSVČ• NNO• MAS• DSO (dobrovolné svazky obcí)• Obce a jimi zřizované organizace• VŠ, SŠ, SOŠ a VOŠ.

Tematická výzva pro Operační program Spravedlivá transformace

Období realizace projektu (od – do)	od ... (dle vyhlášení výzvy) do 31.12.2027
Celková výše dotace na projekt:	<p>A. Pořízení technického vybavení pro aktivity KKO Minimální částka – 500 000 Kč Maximální částka – 6 000 000 Kč</p> <p>B. Revitalizace objektů a pořízení vybavení pro aktivity KKO Minimální částka 5 000 000 Kč Maximální částka 30 000 000 Kč (z uvedené částky v režimu B. lze pořídit technické vybavení pouze max do 30 % z celkové žádané částky)</p>
Míra podpory (%):	<p>Dle příjemce</p> <ul style="list-style-type: none"> • Podnikatelské subjekty (MSP) včetně OSVČ. 70% • NNO 95% • MAS 85% • DSO (dobrovolné svazky obcí 85% • Obce a jimi zřizované organizace 85% • VŠ, SŠ, SOŠ a VOŠ. 85% <p>Důležité je umožnit financování v režimu ex-ante De minimis?</p>
Podporované aktivity:	<ul style="list-style-type: none"> • Pořízení technického vybavení pro aktivity KKO • Revitalizace objektů a pořízení vybavení pro aktivity KKO
Způsobilé výdaje:	<ul style="list-style-type: none"> • Projektová dokumentace • Rekonstrukce nemovitostí, stavební úpravy vč. energetických úsporných opatření • Nájemné prostor • Pořízení DHM – nákup vybavení • Pořízení DNM – software • Osobní náklady na zaměstnance inkubátoru • Nákup služeb – instalace, workshopy
Území realizace:	Ústecký kraj
Indikátor výstupu /výsledku:	<p>počet vytvořených pracovních míst</p> <p>počet podpořených podniků a dalších subjektů</p> <p>počet nových spoluprací v území</p> <p>počet strategických a dalších podpůrných materiálů</p> <p>m2 zregenerovaných ploch pro nové využití (stavby – nově zrekonstruovaných)</p> <p>m2 rozšířených ploch pro nové využití (stavby – rekonstrukce stávajících)</p> <p>počet nově pořízených technologií pro využití v KKO</p>
Cílová hodnota indikátoru:	

Tematická výzva pro Operační program Spravedlivá transformace

<i>Další specifikace / podmínky / omezení v rámci výzvy</i>	Podkladový materiál k výzvě
<i>Poznámky:</i>	



Úřad práce ČR

Podpora zaměstnanosti

Název programu	Operační program Spravedlivá transformace
Priorita	P 2 Ústecký kraj
Specifický cíl	SC 2.1 FST
Podporované aktivity	Podpora zaměstnanosti – poradenské a informační činnosti, podpora vzdělávání a dalších aktivit vedoucích k získání udržitelného a vhodného zaměstnání, doprovodná opatření umožňující začlenění podpořených osob na trh práce
Realizátor	Úřad práce ČR – Krajská pobočka v Ústí nad Labem
Období realizace	01/2024–12/2027
Výše podpory	85 % OPST, 15 % SR
Plánovaný rozpočet:	150 mil. Kč
Způsob financování	Prostřednictvím žádostí o platbu v systému IS KP21+ v režimu průběžných ex post plateb
Cílová území	Ústecký kraj
Cíl projektu	<p>Podpora zaměstnanosti – její udržení nebo zvýšení v průběhu transformace Ústeckého kraje. Podporou podniků projekt napomůže vyšší diverzifikaci ekonomiky v Ústeckém kraji, čímž přispěje ke zvýšení ekonomické stability regionu.</p> <p>Realizátor projektu se prostřednictvím nástrojů aktivní politiky zaměstnanosti zaměří na podporu osob, které budou vlivem transformace ohroženy ztrátou zaměstnání či přímo zaměstnání ztratí, dále pak na osoby, které chtějí pracovat v nově vznikajících či podporovaných oborech i na osoby, které jsou již v evidenci Úřadu práce ČR a nemohou nalézt uplatnění na měnícím se trhu práce. Díky tomu se minimalizuje dopad transformačního procesu na kvalitu jejich života a zvýší se jejich zaměstnanost a uplatnitelnost na trhu práce.</p> <p>Zaměstnavatelé budou mít možnost využít nabídku poradenských aktivit a příspěvků na mzdy zaměstnanců. V rámci vnitřní databáze Krajské pobočky ÚP ČR v Ústí nad Labem již cca 100 firem z řad potenciální cílové skupiny deklarovalo svůj zájem o další spolupráci s úřadem práce.</p> <p>Výrazně bude také podporována podnikavost formou poradenství a finanční podpory osob, které začnou podnikat v transformované ekonomice (dle zákona o zaměstnanosti § 113 odst. 1 – příspěvek na Společensky účelné pracovní místo zřízené za účelem SVČ a § 114 překlenovací příspěvek pro OSVČ).</p> <p>Díky realizaci tohoto projektu se v Ústeckém kraji sníží míra nezaměstnanosti a sociálního vyloučení, čímž se zároveň zvýší atraktivita a prestiž regionu. Potřebnost projektu se také opírá o strategické dokumenty národní i krajské úrovně, jako jsou například PT ÚK, PST ÚK, RIS, RE: START nebo SRUK.</p>
Cílové skupiny	<ul style="list-style-type: none">• Podniky, které procházejí transformačním procesem (transformační plán nebo CZ-NACE viz příloha) nebo k těmto podnikům tvoří subdodavatelský řetězec



Úřad práce ČR

- Podniky, které podnikají v nových nebo v rámci kraje podporovaných oborech (např. průmysl 4.0, dále viz příloha)
- Osoby ohrožené ztrátou zaměstnání nebo již propuštěné z důvodu transformace podniku
- Osoby, které hledají zaměstnání nebo chtějí začít podnikat v nových nebo podporovaných oborech
- Osoby v evidenci uchazečů o zaměstnání ÚP ČR déle než 3 měsíce, u nichž zároveň hrozí sociální exkluze

Klíčové aktivity

KA č. 01 Řízení a administrace projektu

Klíčová aktivita bude v rámci Krajské pobočky ÚP ČR v Ústí nad Labem (dále jen KrP UL) zabezpečována po celou dobu realizace projektu prostřednictvím projektového manažera a finančního manažera.

V rámci projektu je plánováno personální posílení zaměstnanců oddělení projektů EU v rámci KrP UL:

- 1 projektový manažer projektu
- 1 finanční manažer projektu
- 1 administrátor
- 1 lektor
- 7 poradců pro cílovou skupinu a zaměstnavatele

Činnosti projektového manažera (1 x 1,0 úvazek) – pozice hrazena z projektu:

- Zodpovídá za realizaci projektu a naplňování jeho cílů.
- Zodpovídá za dodržování harmonogramu a plnění jednotlivých projektových etap.
- Zpracovává metodické pokyny k projektu a metodicky vede tým projektu.
- Poskytuje součinnost při kontrolách a monitoringu projektu.
- Připravuje podstatné a nepodstatné změny projektu, zajišťuje jejich formální náležitosti a předkládá je ke schválení Řídícímu orgánu OPST.
- Koordinuje realizační tým (dále jen „RT“) projektu, zajišťuje informování a komunikaci se členy RT a mezi ostatními útvary Úřadu práce ČR.
- Řídí aktivity projektu a kontroluje kvalitu provedených aktivit.
- Vyhodnocuje naplňování projektových cílů a monitorovacích indikátorů.
- Kontroluje a eviduje projektové výstupy a na jejich základě zpracovává pravidelné zprávy pro poskytovatele dotace. Zodpovídá za správnost a přípravu těchto zpráv. Dle potřeby konzultuje realizaci projektových aktivit s poskytovatelem dotace.
- Komunikuje se subjekty, které vstupují do realizace projektu (zaměstnavatelé, spolupracující organizace apod.).
- Aktivně spolupracuje na propagaci a publicitě projektu.



Úřad práce ČR

Činnosti finančního manažera (1 x 1,0 úvazek) – pozice hrazena z projektu:

- Zodpovídá za realizaci projektu po finanční stránce.
- Poskytuje součinnost při kontrolách a monitoringu projektu.
- Zpracovává žádosti o platbu a podílí se na přípravě podstatných a nepodstatných změn projektu.
- Provádí dohled nad čerpáním rozpočtu a kontroluje čerpání prostředků z hlediska uznatelnosti.
- Spolupracuje a metodicky vede členy RT s cílem optimálního čerpání rozpočtu projektu.

Činnosti administrátora projektu (1 x 1,0 úvazek) – pozice hrazena z projektu:

- Spolupracuje s manažery na realizaci aktivit projektu
- Podílí se na administrativním, organizačním a technickém zajištění klíčových aktivit projektu.
- Přípravuje podklady pro zprávy o realizaci a žádosti o platbu.
- Zajišťuje další nezbytnou administrativní činnost v rámci projektu (např. zadává údaje do registru smluv nebo do registru de minimis).
- Dohlíží na povinnou publicitu.
- Provádí kontrolu projektových výstupů v rámci jednotlivých pracovišť.

Činnosti lektora (1 x 1,0 úvazku) – pozice hrazena z projektu:

- Podílí se na obsahové přípravě skupinových poradenských aktivit.
- Provádí přímou lektorskou činnost v rámci výše uvedených aktivit.
- Aktivně spolupracuje s RT projektu při práci s cílovou skupinou (poskytování individuálního poradenství a další podpory cílové skupině).

Činnosti poradce pro cílovou skupinu a zaměstnavatele (7 x 1,0 úvazek) – pozice hrazena z projektu:

- Monitoruje situaci na místním trhu práce a poskytuje poradenství zaměstnavatelům a všem zájemcům o projekt s cílem navázat spolupráci.
- Zajišťuje oslovení a zapojení cílové skupiny projektu.
- Realizuje vstupní blok s účastníky projektu zaměřený na seznámení s obsahem projektu, jeho cíli, právy a povinnostmi a se systémem organizace vzdělávacích a dalších aktivit projektu.
- Zajišťuje skupinové a individuální poradenství a podporu při vyhledávání pracovních příležitostí účastníkům projektu.
- Ve spolupráci s příslušnými odbornými útvary Úřadu práce ČR a RT projektu zajišťuje rekvalifikační kurzy dle individuálního plánu účastníků.
- Poskytuje doprovodná opatření účastníkům projektu (proplácení lékařských prohlídek, cestovného atd.) a provádí jejich následnou administraci.



Úřad práce ČR

- Zajišťuje zprostředkování kontaktu mezi zaměstnavateli a účastníky projektu s cílem umístit účastníky k zaměstnavatelům.
- Přijímá a kompletuje žádosti o mzdový příspěvek pro účastníky projektu a komunikuje se zaměstnavateli.
- Posuzuje obsah žádostí z hlediska splnění formálních náležitostí a následně předkládá kompletně zpracované žádosti k dalšímu zpracování.
- Provádí administrativní zpracování a následnou kontrolu mzdových příspěvků poskytnutých zaměstnavatelům.
- Řádně vytváří, vede a následně i archivuje projektovou dokumentaci.
- Přípravuje a zasílá pravidelné reporty o realizaci projektových aktivit v příslušném okrese.
- Odpovídá za plnění a vykazování stanovených indikátorů.
- Aktivně spolupracuje na propagaci a publicitě projektu.

Výstup KA:

Zprávy o realizaci a žádosti o platbu

Povinná publicita OPST

KA č. 02 Monitoring zaměstnavatelů a výběr účastníků

V rámci projektu bude probíhat monitoring a poradenství pro zaměstnavatele. A to nejen těch, kteří jsou ohroženi transformačním procesem (popř. jejich subdodavatelský řetězec), ale i zaměstnavatelů, kteří podnikají v nových, popř. podporovaných odvětvích nebo poptávají nové zaměstnance.

Monitoring zaměstnavatelů bude prováděn průběžně. Budou shromažďována a aktualizována data o počtu a struktuře firem v transformaci, u nichž lze předpokládat propouštění zaměstnanců a průběžně se budou sbírat a aktualizovat data o firmách deklarujících potřebu přijmout nové zaměstnance, včetně požadavků na jejich kvalifikaci a požadované dovednosti.

Monitoring zaměstnavatelů ve fázi transformace a potenciálně vhodných pro další uplatnění propuštěných nebo již propuštěných zaměstnanců v rámci realizace projektu bude probíhat formou jejich aktivního vyhledávání a oslovování. Prioritou je poskytování individuální péče jednotlivým zaměstnavatelům, tzv. matching (efektivní poradenství a služby šité na míru konkrétním zaměstnavatelům), a také networking s cílem zaměřit se na efektivní podporu zaměstnanosti v regionu.

Výběr účastníků do projektu se zpravidla bude realizovat následujícím způsobem:

- Na základě monitoringu budou aktivně osloveni zaměstnavatelé v regionu, jejichž transformační proces by mohl mít dopad na míru nezaměstnanosti v kraji.
- Individuálním oslovením (osobní, elektronický nebo telefonický kontakt) propouštěných zaměstnanců prostřednictvím zaměstnavatele či formou publicity např. v tisku, na stránkách ÚP ČR apod.
- Pozváním eventuálních zájemců o projekt na informační schůzku na pracoviště stávajícího zaměstnavatele nebo na ÚP ČR.
- Výběr potenciálních účastníků projektu z interní evidence ÚP ČR (evidence uchazečů a zájemců o zaměstnání) a jejich následné individuální oslovení.



Úřad práce ČR

Obsahem informačních schůzek se zaměstnavateli nebo s eventuálními zájemci o projekt bude:

- vysvětlení cílů projektu a zodpovězení dotazů týkajících se jeho jednotlivých klíčových aktivit,
- získání motivovaných účastníků projektu,
- získání nových zaměstnavatelů pro spolupráci,
- výběr a definování požadavků na volná pracovní místa.

Personální zajištění KA:

KA č. 02 bude zabezpečena projektovými pracovníky, spolupráce bude navázána také s KHK a HSR-ÚK

Výstup KA:

Informační schůzka pro zájemce o účast v projektu

Osobní schůzka u zaměstnavatelů

Databáze zapojených zaměstnavatelů v rámci projektu (zaměstnavatelé s potřebou nových zaměstnanců, firmy s předpokladem propouštění v důsledku transformace)

KA č. 03 Zapojení účastníků do projektu, vstupní rozhovor a poradenství

Na základě dat o firmách, které se potýkají s problémy a uvažují o propouštění zaměstnanců, budou realizovány skupinovou formou informační schůzky, kde budou potenciálním účastníkům zodpovězeny dotazy týkající se aktivit projektu a případně i otázky ohledně evidence na ÚP ČR. Cílem těchto schůzek bude dosáhnout zapojení účastníků do projektových aktivit.

Ohrožení zaměstnanci mohou být osloveni také individuální formou, pokud dojde k předání kontaktu již zapojeným zaměstnavatelem nebo mohou přímo kontaktovat členy RT. A to v případě, že je zaujmou informace o projektu ve veřejném prostoru, jejichž nedílnou součástí budou i kontakty na příslušné projektové zaměstnance v dané lokalitě.

Informace o projektu budou zveřejněny na webových stránkách ÚP ČR a v tiskových zprávách. Zároveň budou také součástí portfolia informací, předávaných ze strany ÚP ČR zaměstnavatelům, s cílem seznámit co nejširší veřejnost s aktivitami projektu.

V neposlední řadě budou potenciální účastníci projektu proaktivně vyhledáváni ve vnitřní evidenci ÚP ČR a následně pak osloveni poradcem pro cílovou skupinu a zaměstnavatele (telefonicky, elektronicky popř. osobně).

Vstupy do projektu budou realizovány jak individuálně, tak skupinovou formou.

S každým, kdo se rozhodne na základě získaných informací vstoupit do projektu, bude podepsán dokument o seznámení se zařazením do projektu. Po podpisu bude následovat vstupní rozhovor, na kterém bude s účastníkem sepsán Záznam aktivity účastníka projektu a proběhne školení BOZP. Cílem vstupního rozhovoru bude zjistit základní data o situaci



Úřad práce ČR

účastníka (vzdělání, délka a průběh dosavadní praxe, zdravotní omezení, mobilita, očekávání, možnosti do budoucna apod.).

V rámci této aktivity bude dále po vstupu účastníka probíhat poradenství (individuální, skupinové – do 5 hodin, poradenské programy – skupinové aktivita v rozsahu delším než 5 hodin). Cílem poskytovaných poradenství bude dlouhodobá integrace účastníků projektu na trh práce včetně poradenství k dalšímu vzdělávání, a to mj. s důrazem na přechod na nízkouhlíkovou ekonomiku, nediskriminaci a potírání stereotypů. Každý kontakt s účastníkem bude zaznamenán do Záznamu aktivity účastníka projektu. Díky absolvování této aktivity bude možné účastníky efektivně profilovat a zařazovat do dalších aktivit projektu dle jejich schopností a aktuálních potřeb.

Poradenství bude reflektovat individuální potřeby účastníků projektu a bude zaměřeno např. na přípravu životopisu a motivačního dopisu, přípravu na pohovor u zaměstnavatele, pomoc s oslovováním zaměstnavatelů či s vyhledáváním vhodného pracovní místa. Poradenství bude v případě potřeby účastníka projektu zaměřené také na prevenci předlužení, energetickou chudobu, dluhové poradenství a další podpůrné sociální a doprovodné aktivity specializované s ohledem na znevýhodnění cílové skupiny osob a umožňující jejich začlenění na trh práce a jejich samostatnost.

Personální zajištění KA:

KA č. 03 bude zabezpečena projektovými pracovníky

Výstup KA:

Seznámení se zařazením do projektu – ÚP ČR předpokládá, že do projektu vstoupí 900 účastníků, kteří podepíší tento dokument

Záznam aktivity účastníka projektu

KA č. 04 Rekvalifikace a další vzdělávací aktivity

Podpora dalšího vzdělávání posilujícího postavení osob na trhu práce, tj. zejména zvyšování, rozšiřování nebo prohlubování dosavadní kvalifikace, a to jak ve specifických, tak obecných dovednostech (včetně měkkých). Kvalifikace se bude zvyšovat s důrazem na celoživotní vzdělávání, které bude zaměřeno na volbu vzdělávání s následným vyhledáním a udržením zaměstnání a podporou sociálního začleňování.

Další možností v rámci této klíčové aktivity bude realizace Vzdělávacích kurzů, a to jak prezenční, tak distanční formou. Témata vzdělávacích kurzů budou vycházet z potřeb klientů. Vzdělávací kurz bude v rámci ÚP ČR standardizován a jeho výuka bude probíhat jednotně podle předem stanovených podkladů (tematický obsah, cíl kurzu, délka trvání, počet účastníků). Na závěr kurzu proběhne zajištění formálního prověření znalostí (závěrečný test) a vydání Osvědčení. Je plánováno poskytovat vzdělávací kurz „Finanční gramotnost“, s nímž má ÚP ČR již zkušenost. S ohledem na to, že míra zadlužení obyvatel Ústeckého kraje je nejvyšší v celé republice, je realizace tohoto kurzu potřebná.

Cílem KA je zejména zabezpečení rekvalifikací a vzdělávacích aktivit pro účastníky projektu dle jejich individuálních požadavků a při zohlednění jejich uplatnitelnosti na trhu práce.



Úřad práce ČR

Rekvalifikace budou zaměřeny na získání odborných znalostí a dovedností vyžadovaných na trhu práce s cílem pomoci účastníkům projektu připravit se na konkrétní pozici anebo očekávání na trhu práce a tím zvýšit jejich zaměstnatelnost a zaměstnanost:

- zabezpečená rekvalifikace (dle ustanovení § 109 zákona o zaměstnanosti).
- zvolená rekvalifikace (dle ustanovení § 109a zákona o zaměstnanosti).

Preferováno bude zajištění odborného rozvoje/rekvalifikace před ukončením pracovního poměru a dále bude kladen důraz na nabídku vykonání zkoušek z profesních kvalifikací NSK podle zákona 179/2006 Sb.

Personální zajištění KA:

KA č. 04 bude zabezpečena projektovými pracovníky a dalším věcnými útvary ÚP ČR na úseku zaměstnanosti

Výstup KA:

Počet účastníků, kteří získali kvalifikaci – 100

Osvědčení o rekvalifikaci, osvědčení o absolvování vzdělávacího kurzu

KA č. 05 Zprostředkování zaměstnání

Zprostředkování zaměstnání bude v projektu realizováno formou nedotovaných pracovních míst nebo pracovních míst, jejichž financování je podpořeno s využitím prostředků poskytnutých z OPST.

Společensky účelné pracovní místo (dále jen SÚPM), vyhrazené pro uchazeče o zaměstnání
Podpora v rámci uvedeného nástroje aktivní politiky zaměstnanosti spočívá v obsazení pracovního místa účastníkem projektu (uchazečem o zaměstnání) na základě dohody zaměstnavatele s ÚP ČR, přičemž zaměstnavateli je na úhradu mzdy na tomto místě poskytován od ÚP ČR příspěvek, a to na dobu až 12 měsíců (dle ustanovení § 113 zákona o zaměstnanosti).

Vytvořené pracovní místo (dále jen „Vytvořené PM“) dle metodiky ÚP ČR v režimu podpory de minimis

Vytvořené PM je podle § 106 zákona o zaměstnanosti novým nástrojem aktivní politiky zaměstnanosti a pokud není vnitřním předpisem stanoveno jinak, vztahují se na něj pravidla a postupy jako na společensky účelné pracovní místo – vyhrazené (tj. klasický nástroj aktivní politiky zaměstnanosti).

Příspěvek na mzdové náklady je poskytován na základě uzavřené Dohody o vytvoření pracovního místa a poskytnutí příspěvku, kterou uzavírá KrP UL se zaměstnavatelem. Inovativním prvkem je možnost uzavření dohody se zaměstnavatelem na umístění zájemce o zaměstnání na trh práce, který tak plynule přejde od zaměstnavatele, na kterého negativně dopadl proces transformace k zaměstnavateli novému. To je efektivní zejména z toho důvodu, že u takto podpořených osob nedochází nejen ke ztrátě kvalifikace a pracovních návyků vlivem setrvání v evidenci ÚP ČR, ale ani k poklesu životní úrovně v souvislosti s poklesem příjmu jedince.

Společensky účelné pracovní místo (dále jen SÚPM), které je zřízené za účelem výkonu SVČ



Úřad práce ČR

ÚP ČR za tímto účelem může klientům poskytnout příspěvek na SÚPM, které je zřízeno za účelem výkonu samostatné výdělečné činnosti (dle ustanovení § 113 zákona o zaměstnanosti).

Překlenovací příspěvek – příspěvek na úhradu provozních nákladů až na 5 měsíců pro nově vzniklé OSVČ (dle ustanovení § 114 zákona o zaměstnanosti)

Za provozní náklady, na které lze osobě samostatně výdělečně činné poskytnout překlenovací příspěvek, se považují:

- a) nájemné a služby s ním spojené, s výjimkou nájemného za bytovou jednotku a služeb s ním spojených,
- b) náklady na dopravu materiálu a hotových výrobků,
- c) náklady na opravu a údržbu objektu, ve kterém je provozována samostatná výdělečná činnost, pokud je tento objekt ve vlastnictví osoby samostatně výdělečně činné a náklady souvisí s provozováním samostatné výdělečné činnosti.

Personální zajištění KA:

KA č. 05 bude zabezpečena projektovými pracovníky

Výstup KA:

Dohody o poskytování příspěvků – 670

Pracovní smlouvy – 730

KA č. 06 Doprovodná opatření

V rámci svojí účasti na aktivitách projektu budou všichni účastníci projektu moci využívat doprovodná opatření. Jedná se o proplácení zejména prokázaných cestovních výdajů na aktivity projektu.

Účastníkům projektu budou dále uhrazeny poplatky za vstupní prohlídky u lékaře, za výpisy z rejstříku trestů, popř. za vyšetření nutná ke vstupu do rekvalifikačních zabezpečených ÚP ČR, rekvalifikačních zvolených a do zaměstnávání v souladu s příslušnými ustanoveními zákona o zaměstnanosti (§ 21 a § 9).

Personální zajištění KA:

KA č. 06 bude zabezpečena projektovými pracovníky

Výstup KA:

Evidenční listy přímé podpory

Vyúčtování přímé podpory

Výstupy projektu



Úřad práce ČR

Zapojené osoby	900
Účastníci projektu umístění na trh práce	800
Zapojení zaměstnavatelé	300
SÚPM vyhrazené/vytvořené pracovní místo	530
SÚPM zřízené (SVČ)	70
Překlenovací příspěvek	70
Rekvalifikace	100
Nedotovaná zaměstnání	200

Předpokládané náklady v Kč

SÚPM vyhrazené/ vytvořená PM	93 752 500
SÚPM zřízené	16 508 500
Překlenovací příspěvek	3 439 000
Rekvalifikace	2 000 000
Doprovodná opatření	500 000
Osobní náklady členů RT	31 300 000
Ostatní (pronájem, služby, technika, publicita, doprovodná opatření)	2 500 000
Celkem	150 000 000



Úřad práce ČR

Příloha

a) Podniky, které procházejí transformačním procesem (dle CZ – NACE)

- Těžba a dobývání (B05 – B0990)
- Zpracovatelský průmysl (CE201 – CE2060; CG231 – CG2399; CJ271 – CJ2790; CL291 – CJ2932; CH241 – CH2453)

b) Podniky, které podnikají v nových oborech nebo v oblastech, které patří v ÚK mezi podporované

- Energetika, zdroje, navazující obory, vč. využití vodíku a rekultivací
- Organická a anorganická chemie
- Výroba skla a porcelánu
- Strojírenství a mechatronika
- Mobilita
- Digitalizace včetně technologií Smart cities a Průmyslu 4.0
- Nanotechnologie v návaznosti na chemii
- Kulturní a kreativní průmysl
- A další (např. turismus a cestovní ruch)

PROJEKTOVÝ ZÁMĚR (pracovní verze ke dni 8. 9. 2023)

CESTA K ÚSPĚCHU - PODPORA MLADÝCH LIDÍ NA TRHU PRÁCE

Rozpočet: cca 30 milionů Kč

Období realizace: září 2024 – srpen 2027

Žadatelé: hospodářské komory, vzdělávací organizace, neziskové organizace

Cílová skupina:

- žáci a studenti posledních ročníků škol;
- absolventi škol do dvou let od ukončení vzdělání;
- mladí lidé do 30 let věku
 - * osoby s vysokým rizikem odchodu z regionu, což je pro Ústecký kraj nežádoucí
 - * osoby ohrožené transformací, specializace na nové obory, které trh práce potřebuje a bude potřebovat (měnící se podmínky, nepřipravenost na obory, které nově vznikají či o nich ještě ani nevíme)

Pozn.: Cílové skupině žákům a studentům posledních ročníků škol bude poskytována širší škála projektových aktivit. Ostatní cílové skupiny budou podchyceny a směřovány do již existujících a probíhajících nástrojů podpory.

Zaměření projektu:

Projekt si klade za cíl zlepšit nedostatečnou připravenost mladých lidí na přechod ze vzdělávacího systému na trh práce. Je zaměřen na soubor provázaných aktivit, jež směřují na podporu žáků posledních ročníků SŠ, absolventů a mladých lidí do 30 let bez větší praxe z trhu práce. Cílem projektu je začlenění cílových skupin na trh práce a eliminace jejich odchodů mimo Ústecký kraj, a to na pozadí strukturálních problémů a právě probíhající energetické transformace.

Projekt řeší problém obtížného uplatnění mladých lidí a absolventů na trhu práce, který je způsoben nedostatkem zkušeností, přechodem ze vzdělávacího do pracovního života, nejistotou a nestabilitou a mnohdy také sociálním vyloučením. Mladí lidé a absolventi středních škol se při vstupu na trh práce a hledání pracovního místa mohou setkat s různými problémy a výzvami. Níže uvádíme některé z běžných problémů, které mohou nastat:

1. Omezená pracovní zkušenost: Mladí lidé a absolventi často nemají dostatek pracovní zkušenosti, což může být pro ně překážkou při hledání zaměstnání. Pracovníci na trhu práce často požadují předchozí praxi, což může být obtížné pro ty, kteří právě vstupují na trh.
2. Nedostatek dovedností: Někdy mladí lidé mohou mít nedostatek dovedností, které jsou vyžadovány v konkrétním odvětví. To může být způsobeno nedostatkem odborného vzdělání nebo příležitostí k rozvoji dovedností v průběhu studia.
3. Očekávání neodpovídajících příležitostí: Mladí lidé mohou mít nereálná očekávání ohledně pracovního místa, které by chtěli získat. Mohou si přát vysokou pozici nebo vysoké mzdové ohodnocení hned po ukončení střední školy, aniž by byli připraveni na kroky, které je třeba podniknout k dosažení takového cíle.

4. Konkurence na trhu práce: Mladí lidé se často potýkají s vysokou konkurencí na trhu práce. Po absolvování střední školy vstupují do prostředí, kde se mnoho lidí uchází o stejná pracovní místa. To může být překážkou při hledání zaměstnání a vyžaduje od nich vynaložení dalšího úsilí při vyzdvihování svých schopností a předností.
5. Nedostatečné znalosti o trhu práce: Mladí lidé mohou mít omezené znalosti o fungování trhu práce, včetně příležitostí, požadavků zaměstnavatelů a trendů v konkrétních odvětvích. To jim může znemožnit efektivní vyhledávání a využití příležitostí na trhu práce.
6. Sociální vyloučení (i přenesené od rodičů) - nevhodné či žádné návyky, na to navazující možné předsudky u zaměstnavatelů.
7. Odliv mladých absolventů mimo kraj.

Klíčové aktivity:

- Výběr cílové skupiny
 - o zapojení konkrétních žáků konkrétních škol, jež projeví o projekt zájem
 - o vysvětlení všech aspektů a specifik projektu
 - o zjištění očekávání žáků, jejich zájmy a dovednosti pro konkrétní nastavení dalších navržených aktivit
- Motivační workshopy pro žáky/absolventy/mladé osoby
 - o Setkání s větší skupinou CS na téma motivace k pracovnímu uplatnění na trhu práce
 - o Informace o budoucnosti na trhu práce – možné obory
 - o Příklady úspěšných příběhů a inspirace
 - o „Otvírák“ pro další aktivity pro jedince či menší skupiny CS
- Exkurze u zaměstnavatelů
 - o Výjezd žáků/absolventů/mladých osob do konkrétních prostorů a provozů zaměstnavatelů
 - o Představa o konkrétních profesích a činnostech
- Stáže a praxe žáků u zaměstnavatelů
 - o Dlouhodobější účast na realizaci firemních úkolů
 - o Získání obrazu o praktickém fungování ve firmách
 - o Lepší připravenost na vstup na trh práce
- Odborné a motivační vzdělávací kurzy
 - o Návaznosti na aktivity „Výběr cílové skupiny“ a „Motivační workshopy“
 - o Konkrétní, rozsáhlejší kurzy dle potřeb jednotlivých zástupců CS či menších skupinek
- Besedy se zástupci zaměstnavatelů a odborníky
 - o Diskuze s podnikateli či odborníky
 - o Představení konkrétních podniků či profesí
 - o Lepší představa o budoucím povolání
- Podpora při zajištění zaměstnání pro o absolventy škol a mladé lidi
 - o Zajištění pracovního místa u konkrétního zaměstnavatele
 - o Příspěvek na dotované zaměstnání CS

V rámci celého projektu budou využívány moderní metody a technologie, např. on-line školení či besedy, učení ve virtuální realitě, virtuální prohlídky pracovišť atd. Tyto prostředky možného učení jsou pro mladé lidi běžné a atraktivní. Je tedy důležité je využít pro zefektivnění dopadů tohoto projektu. Neméně důležité je osobní zapojení expertů z firem i škol.

Náklady projektu budou vynakládány v souvislosti se zapojením expertů a na práci s cílovou skupinou, včetně komunikačních nástrojů.

Indikátory:

- Počet podpořených osob (jakoukoliv formou podpory)
- Bagatelní podpora???
- Počet zapojených subjektů???

Zpracovala: HSR-ÚK na základě diskuzí s územními partnery

PROJEKTOVÝ ZÁMĚR (pracovní verze ke dni 8. 9. 2023)

PODPORA STÁVAJÍCÍCH ZAMĚSTNANCŮ OHROŽENÝCH TRANSFORMACÍ

Rozpočet: cca 20 milionů Kč

Období realizace: červen 2024– prosinec 2027

Žadatelé: odborové organizace – centrální i regionální pracoviště, případně partnerství aktérů sociálního dialogu, kde budou odborové organizace zastoupeny

Cílová skupina:

- pracovníci odborových organizací zapojení do přenosu informací (z ÚK)
- zaměstnanci podniků v transformaci nebo oborů významně dotčených transformací (z ÚK)
** mohou ale nemusí být členem odborové organizace*

Zaměření projektu:

Cílem projektu je poskytnout podpůrnou informační, poradenskou a dílčím způsobem i vzdělávací síť prostřednictvím existujících odborových organizací zaměstnancům firem/oborů/odvětví, jež jsou v důsledku energetické transformace ohroženi ztrátou zaměstnání. Smyslem projektu je podchytit tyto pracovníky a poskytnout jim poradenství a další služby dříve, než dojde k jejich propuštění a registraci na úřadě práce, což by pro ně mohlo být po letech aktivní práce dehonestující a demotivační a zároveň zde existuje riziko, že by u nich mohlo dojít ke ztrátě pracovních návyků a z krátkodobé zaměstnanosti se mohla vyvinout dlouhodobá. Projektové aktivity tedy míří na to, aby se tyto ohrožení zaměstnanci na úřad práce vůbec nedostali, nebo jen cíleně, jako zájemci o zaměstnání z důvodu možnosti absolvování vzdělávacích kurzů, které úřad práce nabízí, a které jim mohou pomoci se zvýšením nebo rozšířením kvalifikace, a tak si najít nové zaměstnání na měnícím se pracovním trhu.

Podpora takovýchto osob je velmi důležitá, neboť může do budoucna eliminovat negativní sociální dopady do oblasti nezaměstnanosti z důvodu změny poptávky a nabídky na trhu práce v kontextu energetické transformace, kdy některá odvětví, obory či profese nebudou mít na pracovním trhu uplatnění (alespoň ne v takové míře, jako je tomu doposud). Jedná se především o ty zaměstnance, jež pracovali spoustu let, mnohdy celý život a momentálně ani nemusí vědět, že jsou ohroženi ztrátou zaměstnání z důvodu transformace nebo na co mají v takové situaci nárok a jak se s nastalou situací vypořádat. Zaměstnavatel je např. neinformuje, nevědí, kam se o informace obrátit. Odborové organizace jsou sociálním partnerem v regionu, jsou organizovaní a mají své členské základny, skrze něž lze velmi efektivně potřebné informace předat. Tyto informace mohou být dále šířeny taktéž nečlenům odborů. Je však nezbytné vybavit pracovníky odborových organizací potřebnými nástroji, informacemi a poskytnout jim odbornou součinnost dalších aktérů v území, kteří se podílí na řešení dané problematiky. Díky této součinnosti může vzniknout síť poskytující služby těm skupinám obyvatel, kteří jsou transformací nejvíce ohroženi.

Klíčové aktivity:

- Vytvoření sítě partnerských organizací poskytující služby cílové skupině zaměstnanců
 - o částečně vznikne projektovým partnerstvím

- v rámci projektu mohou přistoupit další organizace vhodné dle potřeb cílových skupin zaměstnancům
- nastavení metodiky poskytování podpory cílové skupině zaměstnanců
- Vzdělání pracovníků odborových organizací
 - posílení kapacity a odbornosti pracovníků odborových konzultací v následujících oblastech:
 - transformace
 - komunikace
 - prezentace
 - motivace
 - orientace na trhu práce
 - orientace v oblasti vzdělávání
 - prevence exekucí
- Oslovení cílové skupiny zaměstnanců
 - zapojení konkrétních zaměstnanců, primárně členů odborových organizací
 - zapojení další zaměstnanců, nečlenů odborových organizací
 - vysvětlení všech aspektů a specifik projektu
 - zjištění očekávání zaměstnanců, jejich potřeby
- Vytvoření/pořízení nástrojů pro efektivní informování cílové skupiny zaměstnanců
 - letáky
 - dotazníky
 - webové stránky
 - komunikační nástroje
- Skupinová práce s cílovou skupinou zaměstnanců
 - realizace workshopů na různá témata pro zaměstnance se stejným zájmem/stejnou potřebou
 - besedy s odborníky
 - zapojení odborníků z praxe (v případě potřebné odbornosti či zaměření workshopu)
- Individuální práce se zaměstnanci
 - Individuální konzultace zaměřené na konkrétní potřeby jednotlivých zaměstnanců
 - Směřování na různé další instituce
 - Pomoc s výběrem vhodných vzdělávacích kurzů
 - Atd.

Prostřednictvím informačně-poradenských kampaní projekt zasáhne tisíce osob. V rámci vzdělávacích aktivit pak projekt podpoří stovky osob. Cílová skupina bude v rámci tohoto projektu odkazována na již existující vzdělávací kurzy, např. na úřadě práce. V této souvislosti byl tento projekt s ÚP konzultován.

Náklady projektu budou vynakládány v souvislosti se zapojením expertů a na práci s cílovou skupinou, včetně komunikačních nástrojů.

Indikátory:

- Počet podpořených osob (jakoukoliv formou podpory)
- Bagatelní podpora
- Počet zapojených subjektů

Zpracovala: HSR-ÚK na základě diskuzí s územními partnery