Název výzvy:	**Podpora zaměstnanosti v podnicích v transformaci**
Alokace:	Celková alokace 500 mil. Kč, uvolňovaná ve třech tranších 4Q/2022 - 200 mil. Kč; 4Q/2024 - 200 mil. Kč; 2026 - 100 mil. Kč
Specifický cíl PTÚK :	Specifický cíl II.2: Zvýšení zaměstnanosti a uplatnitelnosti pracovníků na trhu práce
Termín vyhlášení výzvy:	*Zahájení: září 2022* *Ukončení: srpen 2025*
Typ výzvy:	*průběžná*
Oprávnění příjemci:	podnikatelské subjekty (malé, střední a velké podniky);
Období realizace projektu (od – do)	Září 2022 – srpen 2027 Délka trvání projektu: max. 3 roky
Celkové způsobilé výdaje na projekt:	Min. výše CZV na 1 projekt:1 mil. Kč Max. výše CZV na 1 projektu: 50 mil. Kč
Míra podpory (%):	*v režimu dle typu projektu, příjemce, deminimis, GBER… (bude upřesněno s ŘO)*
Podporované aktivity:	Podporované aktivity vycházející ze specifického cíle II.2: Zvýšení zaměstnanosti a uplatnitelnosti pracovníků na trhu práce Plánu transformace Ústeckého kraje: - Zvyšování kvalifikace a rekvalifikace pracovníků (upskilling a reskilling) s důrazem na celoživotní vzdělávání a podporou sociálního začleňování - Podpora celoživotního vzdělávání v oblastech přírodních věd, technických a řemeslných oborů, IT a cizích jazyků. - Zajištění dostupnosti služeb kariérového, profesního a pracovního poradenství pro obyvatele ÚK v období transformace. *Cílem výzvy je zajištění zachování zaměstnanosti v podnicích, které procházejí transformací v důsledku naplňování cílů Zelené dohody pro Evropu prostřednictvím následujících aktivit:* • *zvyšování kvalifikace pracovníků;* • *rekvalifikace pracovníků pro nová odvětví;* • *kariérové poradenství;* • *sociální poradenství pro pracovníky;* • *investiční náklady přímo související se změnou potřeb zaměstnanců;*

Způsobilé výdaje:	*Pro projekty s přímými náklady - druhy způsobilých výdajů:* *nákup služeb* *pořízení vybavení pro účely vzdělávání či poradenství zaměstnancům* *mzdové výdaje* *mzdové příspěvky pro účastníky (po dobu účasti na vzdělávání)*
Území realizace:	*Ústecký kraj*
Indikátor výstupu /výsledku:	RCO 209 – celkový počet účastníků RCO 01 - podpořené podniky
Cílová hodnota indikátoru:	*číselná hodnota za navrženou alokaci (bude upřesněno ÚK)*
Další specifikace / podmínky /omezení v rámci výzvy	*Intervence podporující zaměstnavatele při vytváření nových a stabilizaci stávajících pracovních míst, při rozvoji nových kompetencí a tvorbě nových pracovních pozic s akcentací oblastí specializace definovaných Regionální inovační strategií Ústeckého kraje – a to jak na úrovni specializací tradičních, tak národních a v neposlední řadě tzv. emerging oblastí. S ohledem na dopady transformačních procesů, které zvýší tlak na podpůrné opatření v oblasti opatření na úrovni rozvoje zaměstnanosti a současně sociálněaktivizačních, pak nelze pominout ani potřebu rozvoje oborů spjatých s oblastí sociální.* *Max. výše dotace pro 1 příjemce v této výzvě: 50 mil. Kč* *Naplnění cílového indikátoru podpořená osoba není navázáno na splnění bagatelní podpory v rozsahu 40 hodin.* *Povinná příloha žádosti o dotaci: transformační plán podniku*